

Prestanak radnog odnosa

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 12

САДРЖАЈ

УВОД.....	3
1. ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА.....	4
2. РАДНИ ОДНОСИ.....	6
3. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА.....	7
4. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА ПО СИЛИ ЗАКОНА.....	7
5. ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВЦА.....	8
5.1. Форма отказа уговора о раду.....	9
6. ОТКАЗ УГОВОРА О РАДУ ОД СТРАНЕ РАДНИКА.....	9
6.1. Форма и рок отказа уговора о раду.....	10
ЗАКЉУЧАК.....	11
ЛИТЕРАТУРА.....	12

У В О Д

Проблем престанка радног односа против воље радника у нашем праву се мора посматрати и осветлити из више истраживачких углова што истраживача обавезује на додатне напоре. Све то повећава потребу да се комуницира и полемише са ставовима многих аутора, што у многоме чини сложенијом и методологију израде овог рада. Право на рад и слобода рада се не исцрпљују само у заснивању радног односа, већ трају и у току радног односа укључујући и слободу одлучивања о његовом престанку. Радни однос је добровољни однос измену радника и послодавца, а то значи да престанак радног односа зависи од њихове воље.

Проблем престанка радног односа против воље радника је тесно повезан са економским развојем, а посебно са проблемом запослености и стручног оспособљавања. Ако промене у економској сфери могу да створе могућности отварања нових радних места и бржег запошљавања, оне, с друге стране често имају за последицу вишкове радне снаге. Питање запослености је један од најважнијих аспеката радних односа у савременим европским земљама.

Запосленост не обезбеђују само нека елементарна права радника, материјално обезбеђење, социјалну и здравствену заштиту, већ и одређени друштвени статус, шира економска и политичка права, изврстан приступ у права одлучивања.

Стога је проблем запослености, односно незапослености увек било једно од кључних места сусретања или сукобљавања интереса свих социјалних партнера, синдиката, послодаваца и државе.

У савременим европским земљама одговорност за незапосленост се све више пребацује на синдикате на које се врши притисак да кроз закључивање колективних уговора о раду прихвате умањење реалних најамнина.

1. ПРАВА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА

Устав и закони гарантују мање више на папиру права из области рада и запошљавања. Али се пракса разликује од правне нормативе. И ова област дели судбину целокупног стања у земљи и држави. Судови су у врсти продужене парализе, људска права се крше у разним областима и даље, па и у случајевима када се ради о праву на рад. Нова власт чини напоре да превазиђе тешкоће транзиције која је врло болна, многи остају без радних места, богатији и моћнији диктирају одлуке које се тичу других, када се ради о запошљавању, напредовању, платама, отказима, влада сиромаштво, нема радних места, производни капацитети су застарели, нажалост понуда радне снаге није често квалитетна у односу на тражњу што се тиче образовања. Друштвена предузећа су стварали сви запослени а сада та предузећа купују моћници за багателу, истерују запослене на улицу, не помажу протести, штрајкови, жалбе синдикатима и судовима.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com